



Přehled

Carrier Global Corporation, včetně každé z jejích divizí, obchodních jednotek a dceřiných společností (souhrnně, „Carrier“), se zavázala k nejvyšším standardům etiky a obchodního chování. Jak je uvedeno v našem Etickém kodexu, zaměstnanci Carrier musí být v souladu s právními předpisy, dostát svým závazkům, jednat v dobré víře, podporovat hodnoty Carrier, snažit se prosazovat zájmy zúčastněných stran, otevřeně a efektivně komunikovat, chovat se zodpovědně.

Naši dodavatelé jsou zásadní pro náš úspěch a, s cílem poskytnout vynikající produkty a služby zodpovědně, budeme vyžadovat, abyste vyhovovali našim požadavkům týkajícím se etiky a dodržování zásad. Společnost Carrier má zájem na vašem úspěchu, a pořádáme proto každoroční globální a regionální konference pro dodavatele, kde předáváme svá očekávání ohledně etiky a dalších klíčových hodnot našeho podniku, jako je udržitelnost.

Tento Kodex chování dodavatele (dále jen „Kodex“) stanovuje naše očekávání pro každého z našich dodavatelů produktů a služeb, a je v souladu s požadavky, které klademe na své vlastní ředitele, úředníky, zaměstnance a zástupce. Carrier chápe a očekává, že naši dodavatelé produktů a služeb budou mít svoje vnitřní kodexy etiky a dodržování zásad. Tento Kodex proto není míněn jako taxativní výčet všech etických požadavků a požadavků na obchodní chování.

Jste odpovědní za zajištění toho, že Vaši ředitelé, úředníci, zaměstnanci, zástupci a obchodní partneři jsou srozuměni a v souladu s požadavky stanovenými v tomto Kodexu.

Obecné zřeknutí se odpovědnosti: *Požadavky stanovené v tomto Kodexu nejsou zamýšleny tak, aby byly v rozporu s podmínkami Vašich smluv s Carrier nebo aby je jakkoli měnily. Pokud je smluvní požadavek více omezující než tento Kodex, musíte dodržovat přísnější smluvní požadavky. Pouze jako příklad lze uvést, že na dodavatele podporující U. S. dle FAR 52.203-13 se Kodex chování dodavatele pro Obchodní Etiku a Dodržování zásad vztahuje také.*

Dodržování zákonů

Minimálně musíte udržovat plný soulad se všemi zákony a předpisy platnými pro provoz Vaší firmy a Váš vztah s Carrier.

Kvalita a zdraví a bezpečnost životního prostředí

Vaše produkty a služby musí být navrženy, vyprodukovány a dodány s prvořadým zvážením bezpečnosti a zdraví Vašich zaměstnanců a spotřebitelů. Musíte detekovat procesy pro zajištění kvality, komunikovat je s Carrier a napravit vady pro zajištění dodávání produktů a služeb, které



splňují nebo překračují smluvní kvalitu a právní a regulační požadavky. Všechny požadované činnosti inspekce a testování musí být náležitě dokončeny řádně autorizovanými a kvalifikovanými osobami a všechna potřebná osvědčení musí být vyplněna přesně.

Musíte být v souladu se všemi platnými právními předpisy v oblasti životního prostředí, zdraví a bezpečnosti, nařízenými a směrnicemi a také provádět své úkony způsobem, který chrání životní prostředí, minimalizuje odpad, emise, spotřebu energie a použití znepokojujících materiálů. Musíte také zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro své zaměstnance a obchodní hosty.

Měli byste mít robustní systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví, který zajistí bezpečnost při práci, zabrání úrazům a ohrožení osob v prostorách společnosti nebo na místě výkonu práce a zajistí vyšetření všech ohlášených incidentů. Znamená to, že musíte a) dodržovat všechny bezpečnostní pokyny, zásady a zákony, včetně místních pravidel a předpisů upravujících maximální počet odpracovaných hodin za den a týden a předepsanou dobu odpočinku od práce, v souladu s příslušnými úmluvami Mezinárodní organizace práce (MOP); b) dávat na sebe vzájemně pozor a pomáhat ostatním pracovat bezpečně; c) zakázat na pracovišti drogy, alkohol, zbraně a násilí; d) respektovat všechny postupy fyzického zabezpečení, jako je kontrola přístupu do zařízení a používání zaměstnaneckých přístupových karet; a e) neprodleně ohlásit všechny úrazy, nebezpečí, hrozby a skoronehody.

Soutěže na základě výkonnosti a Fair Play

Musíte soutěžit výhradně na základě zásluh svých výrobků a služeb.

Nesmíte dávat úplatky, a to v jakékoli míře, nikomu, kdekoli, z jakéhokoli důvodu, ať už jménem Carrier, Vaším jménem, nebo jménem jiných osob. V souladu s tím nesmíte nikdy nabídnout, slíbit, povolit nebo poskytnout, přímo či nepřímo, cokoli hodnotného (včetně obchodních darů nebo pozorností) s úmyslem nebo důsledkem ovlivnění kohokoli (včetně zákazníka Carrier, zaměstnance Carrier, dodavatele vyššího stupně nebo subdodavatele) tak, aby se vzdali své povinnosti a poskytli nespravedlivou obchodní výhodu Carrier, Vám nebo jiným. To zahrnuje poskytování plateb (např. platby za urychlený nebo bezpečný výkon rutinní vládní akce, jako je získání víza nebo celní odbavení).

Nesmíte se podílet na jakémkoli protisoutěžním jednání z jakéhokoli důvodu, ať už jménem Carrier, Vaším jménem, nebo jménem jiných osob. V souladu s tím nesmíte nikdy manipulovat nabídky, upravovat ceny, přidělovat zákazníky nebo trhy nebo vyměňovat konkurenčně citlivé informace (např. o ceně, nákladech, výstupech atd.) náležící Carrier nebo Vám s konkurencí Carrier nebo Vaší konkurencí. Musíte se také zdržet zneužívání své tržní síly, ať už ve svůj prospěch, nebo ve prospěch druhých, tím, že se odmítnete účastnit bezohledných či diskriminačních cenových praktik, podmiňovat prodej nebo poskytnutí konkrétního produktu



nebo služby jiným prodejem nebo poskytnutím konkrétního produktu nebo služby či podnikáním podobných nekalých taktik.

Nesmíte se zapojit do jiných podvodných či nekalých praktik na trhu, ať už jménem Carrier, Vaším jménem, nebo jménem jiných osob. V souladu s tím nesmíte nikdy zkreslovat produkty nebo služby Carrier, svoje produkty nebo služby nebo produkty nebo služby druhých. Stejně tak nesmíte nikdy pomlouvat konkurenty Carrier nebo své konkurenty nebo jejich produkty nebo služby.

Střet zájmů

Ve svém jednání s Carrier se musíte vyhnout všem střetům zájmů nebo situacím vypadajícím jako střet zájmů. Jste povinováni nahlásit Carrier všechny případy zahrnující skutečné nebo zdánlivé střety zájmů mezi Vašimi zájmy a zájmy Carrier, jako v případě, kdy jeden z Vašich zaměstnanců (nebo někdo blízký jednomu z Vašich zaměstnanců) má osobní vztah se zaměstnancem Carrier, který může dělat rozhodnutí ovlivňující Vaše podnikání, nebo pokud zaměstnanec Carrier vlastní Vaše podnikání nebo je v něm finančně zainteresován.

Mezinárodní obchodní shoda

Musíte podnikat v přísném souladu se všemi platnými zákony a předpisy, řídícími (a) vývoz, zpětný vývoz a zpětný převod zboží, technická data, software a služby; (b) dovoz zboží; (c) ekonomické sankce a embarga; a (d) US požadavky na antibojkot.

Veřejné zakázky

Musíte věnovat zvláštní péči tomu, abyste byli v souladu s jedinečnými a zvláštními pravidly, která se vztahují na uzavírání smluv s vládou USA. Pokud podporujete Carrier smlouvu s vládou USA, je třeba za všech okolností dodržovat pravidla vlády USA pro férovou soutěž, ctít omezení vztahující se k zaměstnancům vlády USA (např. přijímání darů a zaměstnání), dodávat produkty a služby, které odpovídají specifikacím, zákonům a předpisům, dodržovat účetní a cenové požadavky vlády, nárokovat si pouze odpočitatelné náklady, zajistit přesnost předkládaných údajů a dodržovat všechny ostatní požadavky vlády USA.

Ochrana dat

Musíte respektovat legitimní vlastnická práva a práva duševního vlastnictví Carrier a jiných. Musíte věnovat náležitou péči ochraně citlivých informací, včetně důvěrných, vlastnických a osobních informací. Neměli byste používat tyto informace pro jiné účely než pro obchodní



účely, za kterými byly tyto informace poskytnuty, pokud vlastník těchto informací neposkytne předchozí povolení.

Přesnost záznamů a příspěvků

Musíte udržovat účetní knihy a záznamy, které přesně a úplně odrážejí všechny transakce související s podnikáním Carrier, a každý z Vašich příspěvků týkající se Carrier, jejich zákazníků a regulačních orgánů musí být přesný a úplný. Nikdy nesmíte učinit žádný vstup do svých účetních knih a záznamů nebo změnit, skrývat nebo zničit jakýkoli dokument, zkruslovat jakoukoli skutečnost, okolnost nebo operaci související s podnikáním Carrier.

Nediskriminace

Se svými stávajícími i potenciálními zaměstnanci a obchodními partnery musíte jednat spravedlivě, pouze na základě zásluh a dalších faktorů souvisejících s Vašimi legitimními obchodními zájmy a bez ohledu na rasu, náboženství, barvu pleti, věk, pohlaví, sexuální identitu nebo projev, sexuální orientaci, státní příslušnost, rodinný stav, status veterána nebo postižení nebo jakoukoli jinou zákonem chráněnou charakteristiku, v souladu se zásadami společnosti Carrier a principy příslušných úmluv MOP.

Svoboda sdružování

Musíte respektovat princip svobody sdružování a právo na kolektivní vyjednávání dle příslušných zákonů v zemích, kde působíte.

Odměňování za práci

Musíte dodržovat všechny platné předpisy týkající se mzdy, pracovní doby a zákonem stanovených zaměstnaneckých výhod. Odměny a výhody musí být dostatečné k získání a udržení si kvalifikovaných zaměstnanců, kteří naplní potřeby vašeho podniku. Zaměstnanci musejí mít k dispozici dokumentaci s podmínkami zaměstnání (jako je výše odměn a zaměstnanecké výhody) a práce přesčas musí být odměňována vyšší sazbou. Kromě toho byste neměli standardně používat snížení mzdy jako disciplinární postih.

Dětská práce

Musíte zajistit, že při výkonu Vaší práce není použita dětská práce, ať v souvislosti s podnikáním Carrier, nebo ne, v souladu se zásadami společnosti Carrier a principy příslušných úmluv MOP. Výraz „dítě“ se vztahuje na každou osobu, mladší minimálního zákonného věku pro zaměstnání tam, kde je práce vykonávána.



Obchodování s lidmi

Musíte být v souladu se zákony a předpisy zakazujícími obchodování s lidmi. Nesmíte využívat nucenou nebo povinnou práci, která je definovaná jako práce nebo služba vymáhaná pod pohrůzkou trestu, ke které se dotyčná osoba dobrovolně nenabídl, v souladu se zásadami společnosti Carrier a principy příslušných úmluv MOP. Mezi další formy nucené práce patří například práce sloužící k umoření dluhu, vázané nevolnictví, nedobrovolné vězeňské práce, otroctví a obchod s lidmi.

Obtěžování a nevhodné chování

Musíte sdílet náš závazek zajistit pracoviště, kde nedochází k obtěžování, šikaně, výhrůžkám a násilí. Za obtěžování je považováno slovní vyjadřování nebo chování, které vytváří zastrašující, nepřátelské či pohoršující pracovní prostředí. K obtěžování může docházet osobně i online a nezáleží na tom, zda jde o úmyslné chování, ale na tom, jak ho vnímají ostatní. Může se jednat o a) ústní či písemné vyjadřování, například urážky, vtipy nebo stereotypy namířené proti určité rase, etniku či pohlaví, nebo výhrůžné, hlasité či nevhodné vyjadřování.; b) chování, například nežádoucí doteky, sexuální návrhy, úmyslné blokování cesty, ignorování, či úmyslné ponižování; c) vystavování nevhodných materiálů, například obscénních fotografií či hanlivých sloganů na pracovním stole, nebo jejich elektronické sdílení.

Anonymní podávání zpráv & podávání zpráv o pochybení

Očekáváme, že budete poskytovat svým zaměstnancům a obchodním partnerům přístup k přiměřeným oznamovacím kanálům s cílem zvýšit právní a etické otázky či zájmy, včetně, ale aniž by se na ně omezovaly, zpráv o porušení tohoto Kodexu Vámi nebo Vašimi obchodními partnery, a to bez obav z odplaty, včetně příležitostí pro anonymní podávání zpráv.

V případě, že jste si vědomi pochybení souvisejícího s podnikáním Carrier prováděného jakýmkoliv zaměstnancem Carrier, některým z Vašich zaměstnanců, nebo jakýmkoli zaměstnancem Vašich obchodních partnerů, očekáváme, že neprodleně informujete Carrier. Můžete se obrátit na Global Ethics & Compliance Office Carrier na CarrierHQ_Compliance@carrier.com nebo, pokud upřednostňujete kontaktovat Carrier anonymně, můžete využít náš program pro anonymní nahlašování. Další informace o tomto programu naleznete na stránkách společnosti Carrier na adrese <https://corporate.carrier.com/reporting>.

Ihned musíte prošetřit zprávy o právních nebo etických otázkách nebo zájmech.



Program etiky & dodržování zásad

Úměrně velikosti a povaze Vašeho podnikání musíte mít příhodné systémy, nástroje a postupy pro správu, které (a) zajišťují soulad s platnými zákony, nařízeními a požadavky uvedenými v tomto Kodexu; (b) podporují povědomí o oddanosti k etickým obchodním praktikám, včetně, bez omezení na, požadavky uvedené v tomto Kodexu; (c) usnadňují včasné zjištění, vyšetřování, odhalení (Carrier, podle potřeby) a realizaci nápravných opatření porušení zákona, předpisů nebo požadavků stanovených v tomto Kodexu; a (d) poskytují Vaším zaměstnancům školení o požadavcích na dodržování předpisů, včetně požadavků stanovených v tomto Kodexu.

Vaši obchodní partneři

Pokud Vám Vaše smlouva s Carrier zakazuje přiřazovat, delegovat nebo subdodávat Vaše závazky, očekáváme, že budete s tímto zákazem v přísném souladu.

Pokud Vám Vaše smlouva s Carrier umožňuje postoupit, delegovat nebo zadat své závazky či pořídit výrobky nebo služby od jiných, které budou začleněny do výrobků nebo služeb pořízených Carrier, očekáváme od vás, že budete pečlivě vybírat své obchodní partnery a pracovat náležitě pilně, auditovat a dohlížet na prevenci a odhalování pochybení. Principy stanovené v tomto Kodexu musíte na tyto obchodní partnery přenášet a budete odpovědní za zajištění jejich souladu s Vašimi obchodními partnery.

Dodržování Kodexu

Umožníte Carrier a/nebo jejich zástupcům posouzení Vašeho souladu s požadavky stanovenými v tomto Kodexu při výkonu práce pro Carrier, včetně kontroly zařízení v jejich místě a přezkumu souvisejících knih, záznamů a jiné dokumentace. Musíte také poskytnout Carrier na požádání další informace a certifikace prokazující jeho dodržování.

Musíte zajistit, aby Carrier měla právo posoudit dodržování požadavků uvedených v tomto Kodexu Vašimi obchodními partnery při výkonu práce pro Carrier, včetně kontroly zařízení v jejich místě a přezkumu souvisejících knih, záznamů a jiné dokumentace. Musíte také zajistit, že Vaši obchodní partneři poskytnou Carrier na požádání další informace a certifikace prokazující jeho dodržování.

V případě jakéhokoli přečinu budete plně spolupracovat se všemi souvisejícími vyšetřováními prováděnými Carrier. Zajistíte, že Vaši obchodní partneři budou také plně spolupracovat, pokud takové vyšetřování bude zahrnovat jejich účast.



Vy (i Vaši obchodní partneři) musíte opravit všechny neshody zjištěné během hodnocení. Carrier nepřebírá žádnou povinnost sledovat a zajistit dodržování tohoto Kodexu, a Vy stvrzujete a souhlasíte, že jste sami odpovědní za plné dodržování tohoto Kodexu svými řediteli, úředníky, zaměstnanci, zástupci a obchodními partnery.

V případě otázek nebo nejasností týkajících se tohoto Kodexu, včetně jeho aplikace na konkrétní okolnosti ve spojení s výkonem nebo prací Vaší organizace pro Carrier nebo v případě podezření na nedostatky Vaší organizace spojené s plněním těchto požadavků při provádění práce pro Carrier, kontaktujte, prosím, Global Ethics & Compliance Office Carrier na CarrierHQ.Compliance@carrier.com, nebo pokud upřednostňujete kontaktovat Carrier anonymně, můžete využít náš program pro anonymní nahlašování. Další informace o tomto programu naleznete na stránkách společnosti Carrier na adrese <https://corporate.carrier.com/reporting>.